

Niveau onderscheidende kenmerken (NOK) – AFDELINGSMANAGER

KENMERK	-	AFDELINGSMANAGER I	AFDELINGSMANAGER II	+
<i>Aard van leidinggeven</i>	Zie referentiefunctie en NOK-bijlage teamleider	- Hiërarchisch leidinggeven aan ± 20 medewerkers. - Directe aansturing van operationele medewerkers. - Nadruk ligt op aansturen en afstemmen in de keten.	- Hiërarchisch leidinggeven aan ca. 40 medewerkers. - Aansturing via voormannen. - Idem I.	Geen referentiefunctie beschikbaar
<i>Tijdshorizon</i>		- Eén tot enkele maanden.	- Lopende jaar.	
<i>Focus</i>		- Beheren en optimaliseren van het bestaande (processen, planning, procedures, middelen etc.).	- Continu verbeteren, effectiviteits- en efficiencyverhoging (onder meer procesoptimalisatie), initiatief nemen tot en coördineren van onderzoek naar structurele problemen.	
<i>Planvorming & operationeel beleid</i>		- Leveren van inbreng over plannen/beleid.	- Opstellen van plannen en beleid.	
<i>Aandachtsgebied</i>		- Gebruiker van het machinepark.	- Verantwoordelijk voor de onderhoudsstaat, curatief en preventief onderhoud en onderhoudsplan van het machinepark. Deelnemen in uitbreidings- en verbeterinvesteringen.	
Functiegroep		9	10	

F150284
mj/mp/221215